



2000 年 8 月 25 日

中科院物理所人教处编印

总第 7 期

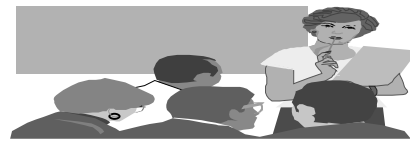
2000 年度我所绩效津贴调整工作已完成

在各研究组和有关部门的大力配合下，经过认真测算、核定，我所 2000 年度绩效津贴调整工作于 7 月顺利完成，调整后的绩效津贴自 8 月起进入工资。

此次绩效调整是在原有规定的基础上，加大了对争取项目能力的激励力度，根据 99 年到位经费的情况，增加了绩效奖励津贴。就调整后的情况看，人均绩效津贴略有增加，绩效津贴占总收入的比重有所提高，因绩效的不同使职工间的收入差距进一步拉开。

为了进一步扩大博士生招生生源，由我所研究生部牵头于 8 月 13 日至 8 月 18 日在京区组织了“高校硕士研究生暑期研实班”，他们是来自全国 10 所高校的 17 名即将毕业的硕士生。该班受到了所领导的重视，引起了导师们的极大兴趣，经过参观座谈，学生们更加了解了科学院。他们中已有三名学生正式报考我所，其他正在考虑。该班的举办加强了科学院与高校的联系，扩大了科学院在学生中的影响，收到了预期的效果。

高校硕士研究生暑期研实班



工作通报

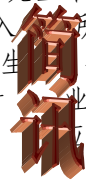
聘用合同制

我所聘用合同制的实施，得到了全所职工的积极支持，各项工作进展顺利，聘用合同书和聘任合同书的签订工作也已基本完成，绝大部分职工都已与研究所签订了合同。

据统计，截至 8 月底，缓签 33 人，乙方不愿签 3 人，甲方不愿签 1 人，因即将退休免签 19 人。

B 7 月，21 名硕士研究生结束了研究生院一年的学习生活，已经入所；8 月 31 日，2000 年我所招收的博士生将入所报到。

B 我所 2000 年中级专业技术岗位设岗聘任工作已经开始，应聘人员的答辩会将于 9 月中旬举行。



海外留学人员 踊跃应聘我所“百人计划”

2000 年我所“百人计划”招聘工作进展顺利，截至目前，已有 16 人申请应聘我所“引进国外杰出人才”和“百人计划”。第一批有 4 人参加初选答辩，结果有 3 人通过，现已报院待批；第二批将有 12 位申请者拟于 9 月 18 日参加初选答辩。

今年我处特别重视对海外优秀人才的引进工作，加强了对申请者的联络、对应聘者的初选和对入选者的管理工作，收到前所未有的效果。

虽然有一些年轻研究人员流动出所，但一批年轻的“百人计划”入选者的到来，为物理所发展注入了新的活力，并已初步形成了老、中、轻相结合的科研群体，人才队伍呈现出健康发展的良好势头。

高级专业技术岗位 设岗聘任工作已近尾声

我所 2000 年度高级专业技术岗位设岗聘任工作已近完成。

根据《中科院关于知识创新工程试点单位人事、人才管理的指导意见》以及物理所发展规划的要求，按照“按需设岗，按岗聘任”的原则，结合我所实际，2000 年我所拟增设 10 个正高级专业技术岗位（对“百人计划”入选者，岗位另设）和 20 个副高级专业技术岗位。在个人申报、单位推荐、同行评议的基础上，所高级专业技术职务评荐委员会认真听取了应聘人员的答辩报告，采用无记名投票的方式确定了待聘人员并向所务会推荐。目前有关岗位聘任工作已进入最后阶段。



加强科技副职工作 院要求我所推荐后备人选

截至目前，我院已累计向 25 个省市选派科技副职 400 多名。为进一步做好科技副职选派工作，并与院知识创新工程、扶贫工作和干部的选拔培养结合起来，院党组提出几年内把科技副职选派数量增加到 1000 名的指示。

近日收到院《关于组织推荐科技副职人选的通知》，要求我所年内陆续推荐 3~5 名科技副职后备人选。望广大职工积极自荐或推荐人选。有关选派条件、待遇等具体问题请向我处查询。

为了健全制度，加强国有资产管理，保证科研工作的顺利进行，多年来对我所离所人员一直实行办理离所手续的制度。由于研究所情况已发生较大变化，为了适应新的变化，在原有规定（[1996]物发人字第 001 号文件）基础上，对办理离所手续的有关规定作了适当修改，并经所务会讨论通过，将于近日印发。经征求有关部门意见，对“物理所人员离所通知单”进行了修改，并从 9 月 1 日起，开始正式使用。

开始使用新版离所通知单 九月一日起



下月工作预报

1.	组织新生入学报到
2.	推荐“中国优秀博士后奖”候选人(9月底结束)
3.	受理“王宽诚博士后基金”申请(9月底结束)
4.	上报政府特殊津贴人选
5.	组织第二次“百人计划”初选答辩会
6.	中级专业技术岗位应聘人员答辩会
7.	参加院组织的招生咨询
8.	上报研究生基层报表
9.	毕业生资料汇总,学位报盘
10.	组织导师出秋季考博试题
11.	发“十一”过节费