



第 4 期

2001 年 05 月 29 日

中科院物理所人教处编印

总第 12 期

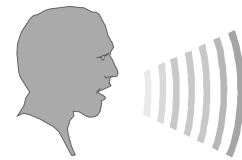
中国科学院人事工作会议在北京召开

院知识创新工程试点已进入全面推进阶段。为了全面推进和深化人事制度的改革,4月21日在北京召开全院人事工作会议,出台了关于队伍建设、岗位聘任、分配制度、继续教育等一系列新的政策和规定。

会上,路甬祥院长、郭传杰党组副书记的讲话,对人才的发现、引进、培养与使用进行了重点分析和阐述;白春礼副院长代表院党组在会上作了题为《加快改革步伐,建设一流队伍,创造中国科学院新世纪的辉煌》的报告;何岩副秘书长针对院人事工作中所存在的具体问题进行了分析说明,并对贯彻落实会议精神进行了部署。

今年是新世纪的第一年,是我国现代化建设向第三步战略目标进军的第一年,是全面实施“十五”发展计划纲要的第一年,是我院实施知识创新工程试点全面推进的第一年,也是我院新一轮人事制度改革的第一年。本次会议后,院就人事工作又下发了五个文件。近期有关人事改革的院发文件有:

序号	正文标题	文号: 科发人教字	印发时间
1	中国科学院知识创新试点全面推进阶段科技创新队伍建设和发展教育行动计划纲要	[2001]70号	2001.3.20
2	中国科学院知识创新工程试点全面推进阶段全员岗位聘任制试行办法	[2001]137号	2001.4.10
3	中国科学院知识创新工程试点全面推进阶段项目聘用制试行办法	[2001]138号	2001.4.10
4	中国科学院知识创新工程试点全面推进阶段深化分配制度改革的实施办法	[2001]139号	2001.4.10
5	中国科学院知识创新工程试点全面推进阶段改进和完善各项人才计划的实施意见	[2001]140号	2001.4.10
6	中国科学院知识创新工程试点全面推进阶段加强对现有人员继续教育的实施办法	[2001]141号	2001.4.10
7	四位院领导在中国科学院人事工作会议上的讲话	[2001]138号	2001.4.10



简明报道

○ 我所参加全院招生咨询

5月17日至28日,所研究生部参加了在武汉和西安两地举办的2002年度中国科学院研究生招生咨询会。会上,前来参加咨询的应届毕业生比较踊跃,达到了预期的效果。

○ 申请 J-1 签证赴美留学可以办理

经所务会研究决定,对申请持 J-1 签证赴美留学的应届毕业生,可请本所在聘人员(导师、研究组组长等)作为三年内回国服务的担保人,与所签订协议后,持本所致北京高教局的信函即可办理出国手续。

○ 院领导来我所对分配问题作调研

5月25日,院人教局黄海霞副局长、人教局工资福利处陈铁成处长等一行来我所对目前分配制度中存在的一些问题进行调研。我处汇报了本所现行的岗位津贴、绩效奖励等分配办法,介绍了一些人员的收入情况。院领导对我所正在试行的分配办法总体上给予了较好评价,对所各类人员收入的合理性给予了肯定,同时也为我所改进分配制度提出了建议和希望。数学研究院、计算所的有关同志也参加了调研。我所还将于近期向院调研组作典型汇报。

○ 今年“百人计划”招聘审查将从严

我所2001年“百人计划”招聘计划申报后,经院基础局、人教局及“百人计划”管理办公室审核,批准我所对外招聘的“百人计划”岗位仅有9个,招聘学科也减少至5个。今年院特别强调加大对科技师才和顶尖人才的引进,虽然过去我所对“百人计划”招聘的人员水平要求较高,但今年将在原有基础上对候选人的条件要求更高,审查也更加严格。

物理所人事教育管理试行办法 (征求意见稿)

为了贯彻落实院工作会议和人事工作会议精神,保证实现我所的战略目标,按照有关文件精神,结合我所的实际,我处起草了《知识创新工程试点全面推进阶段物理所人事教育管理试行办法(征求意见稿)》,在讨论修改后将作为今后一段时间内我所人事教育工作的行动纲领。

该稿已于5月29日印发给所属各部门征求意见。我处还将在近期组织召开几次由各类职工代表参加的座谈会,对其进行讨论修改。



工作预报

序号	时间	工作内容
1	6月	汇集硕士生录取名单,编制录取情况表,制作上报数据盘
2	6月	用教委软件制作2002年博士、硕士招生简章
3	6月	寄博士、硕士录取通知书
4	6月	第二次入所答辩
5	6月	发上半年二线提成
6	6月	绩效工资调整
7	6月	筹办中关村地区各所博士生政治课
8	6月	秋季博士英语学位课安排
9	6月	院长奖学金及各项冠名奖学金评选
10	7月	完成夏季毕业生派遣工作
11	7月	秋季考博报名开始接收报名材料
12	7月	上交招生工作总结
13	7月	发劳保、降温费
14	7月	处级以上干部下半年收入申报
15	7月	公布本年度各类岗位增设情况

注:个别工作的时间将会依具体情况作适当调整。