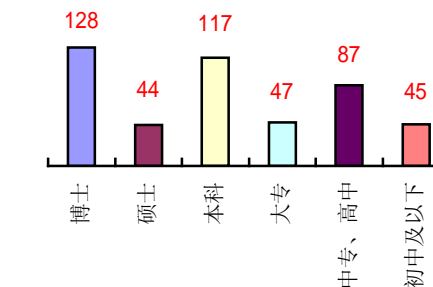
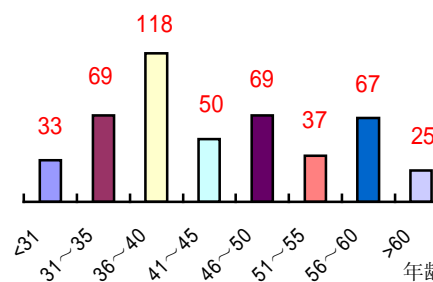
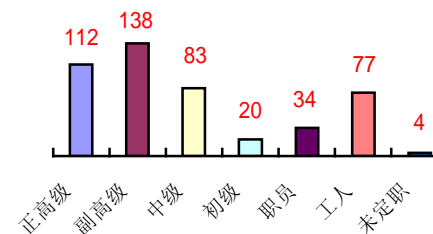


简明报道

队伍结构

到 2001 年底, 全所研究员 112 人, 进入基地岗位 91 人, 其中含 13 位院士; 副高级专业人员 138 人, 进入基地岗位 81 人; 管理人员 30 人。



“百人计划”执行情况

据不完全统计, 截至目前, “百人计划”入选者发表论文总计 467 篇, 人均每年发表论文 6.8 篇 (不含未到位人员)。争取经费总计 1204 万元 (不含“百人计划”项目经费), 人均每年 17.5 万元。



院人教局领导来我所进行工作调研

3 月 12 日, 在中科院副秘书长兼人教局局长何岩的率领下, 院人教局杨星科、黄海霞副局长以及综合处、科技干部处、调配与编制处、工资福利与社会保障处、研究生处的正、副处长一行 15 人来我所进行工作调研, 由此拉开了“调研年”的序幕。

调研的目的是了解工作中存在的困难, 解决发展中存在的问题, 推进政策的贯彻与落实。同时, 院领导也想听取研究所对各项工作的建议, 了解在队伍建设、人事人才、研究生教育等各方面有哪些好的做法, 为制定今后的发展战略和领导的决策提供可靠依据。

我所领导班子全体成员、学术委员会主任赵忠贤院士、各职能处正、副处长, 以及有关方面的负责人参加了座谈。王恩哥所长全面介绍了我所在知识创新工程实施以来, 尤其是进入知识创新工程全面推进阶段以来, 在科研、管理等各方面所取得的成绩和当前的工作进展; 李和风处长重点汇报了我所人事教育工作方面的情况。座谈中, 大家就一些困扰我们的问题, 向院领导反映了意见。院领导对我所的工作给予了充分肯定, 也对人事教育工作提出了希望和要求。

调研持续了将近一天, 此后, 我处向院调研组提供了有关人事、教育等各方面的大量数据, 努力配合院的调研工作。

研究组定编定员工作结束

为保证科研工作的正常进行, 今年课题调整后, 研究所不统一组织设岗聘任工作, 而是根据工作需要, 按照双向选择的原则, 调整岗位和人员。

截至目前, 全所研究组的岗位和人员的调整工作已基本结束。在此次调整中, 有一人成为待岗人员; 部分技术人员的岗位还将随着所技术支撑体系的建立而发生变动。

我所技术支撑体系即将建立

根据研究所的发展需要, 结合物理所的实际, 建立以首席工程师制为核心, 以所技术部、实验室技术支撑体和教研组技术岗位为实体的研究所技术支撑体系非常必要。目前, 此项工作已进入实施阶段。

技术支撑体系包含三个层次。所技术部、实验室技术支撑体与研究组的技术岗位共同组成所内技术管理与服务网络, 即研究所技术支撑体系。

“访问学者”计划执行情况

据统计, 自 1999 年年底以来, 作为高访学者来我所进行合作研究的专家学者中, 有 31 人向院申请了资助, 其中研究员或教授 19 人, 副教授 12 人; 外籍学者 14 人 (未含 22 名量子结构中心成员); 共有 8 人在我所访问时间超过 1 年。据不完全统计, 截至目前, 来我所访问的高访学者在高访期间与我所科研人员合作完成的论文已达 60 篇

报考我所研究生人数大幅增加

02 年第二期博士生入学考试于 3 月 13~15 日进行, 参加考试 94 人, 较去年增长近 1 倍。报考人数的大幅增加在一定程度上归功于导师的积极宣传。今年, 我所计划于 5 月份开始组织导师赴高校进行招生宣传, 欢迎导师们积极参加。

02 年报考我所硕士生 159 名, 也比去年增加 1 倍。硕士生的复试及录取工作即将开始。



工作预报

序号	时间	工作内容
1.	4 月	编制博士、硕士生招生简章
2.	4 月	外地工年检
3.	4 月	上缴残疾人员就业保障金
4.	4 月	组织老干部春游
5.	4 月	硕士生复试、博士生录取
6.	4 月	报送下一年毕业生生源情况
7.	4 月	发“五.一”过节费
8.	4 月	技术支撑系统岗位招聘
9.	4 月	在报刊上发布物理所招聘广告
10.	4 月	上报全所职工失业保险
11.	4 月	印发职工名册
12.	4 月	组织第一次“百人计划”答辩
13.	5 月	报送夏季毕业研究生就业计划和春季毕业生改派
14.	5 月	确定上报硕士生录取名单
15.	5 月	组织导师去各大院校招生宣传
16.	5 月	上报第二次博士生录取名单
17.	5 月	研究、管理系列设岗聘任
18.	5 月	上报“百人计划”材料