

## 简明报道

### 2 首次“百人计划”初审答辩

我所今年计划组织两次“百人计划”的招聘工作。第一次初审答辩会已于4月26日举行，答辩会结束后，我所向法院推荐了4名候选人，目前终审工作正在进行。今年第二次“百人计划”招聘拟安排在9月进行。

### 2 研究生录取与毕业生派遣工作

今年招生的录取工作已经结束，共招收硕士研究生60名，博士研究生103名。2003年招收博士生的报名工作已于6月初开始，截至目前，已有30人报考。2002年我所参加分配毕业生38人，派遣工作已圆满完成。

### 2 先进集体和先进工作者受表彰

人事部、中科院联合发文表彰中科院先进集体和先进工作者。我所国家超导实验室被授予“中科院先进集体”荣誉称号；张杰同志被授予“中科院先进工作者”荣誉称号。人事部、中科院号召全院各单位和全体职工向受到表彰的先进集体和先进工作者学习。

### 2 我所人事档案目标管理获奖

中科院发文表彰干部人事档案工作目标管理先进集体和先进工作者。我所人事档案管理人员在实现人事档案国家二级达标的过程中，努力工作，获“干部人事档案工作先进工作者”。

### 2 人教处网址变更

为便于管理，近日对人教处网站的物理位置进行了调整，这将更有利于扩展网页功能、及时更新网页内容。人教处网址也由原来的

<http://rjc.iphy.ac.cn> 更改为：  
<http://hre.iphy.ac.cn>

### 2 “百人计划”终期评估

今年我所共有6名“百人计划”入选者需按规定接受检查与评估，他们是张杰、薛其坤、王楠林、曹则贤、王太宏、李建奇。初评估工作计划于7月16日进行，评估内容主要包括综合素质、工作进展、人才培养及团队建设、经费情况和实验室建设等。

### 2 新入所人员情况

2002年我所新招聘人员，已有17人办理了入所手续。今年新招聘的人员结构比较合理，其中博士9人（包括留学回国人员2人），硕士5人，本科3人。

### 2 我所完成人事执法自查

按照人事部和中科院的要求，我所对人事工作的执法情况进行了全面的自查自纠。对院要求的关于清理长期不在岗人员、扩大人事代理制度、清理流动人员人事档案等8项内容进行了重点检查，对所存在的问题，已按照院文件的要求，进行了认真研究，并提出了解决办法。

## 我所今年各类岗位增设与招聘工作基本结束

我所今年各类岗位增设与招聘工作，自4月底开始，历时三个月，现已基本结束。

今年我所增设岗位类别包括科研、技术、管理各系列，研究所负责组织招聘的主要是高级以上岗位，截至目前，5个科研、3个技术、1个管理的正高级岗位，以及5个科研、9个技术、3个管理的副高级岗位的招聘工作已经完成，《岗位聘任合同》的签订、聘任证书的发放工作正在进行。

2002年我所的岗位聘任工作仍按照“按需设岗，按岗聘任”的原则进行，在组织形式上，采取了书面与网上招聘相结合的方式，对应聘人员的遴选与评价过程比较充分、严格，把书面评价与面试（口头答辩）相结合，基本做到了公开、公正、公平。

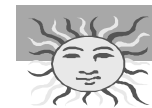
我所进入知识创新工程以来，队伍结构已得到明显优化，但仍不能满足我所科研工作的需要，特别是技术人员队伍的现状仍不容乐观。为了建立并稳定一支与我所科研工作相适应的高水平的技术队伍，我所今年的岗位增设计划明确规定了技术岗位的比例，充分体现重视技术队伍的导向。坚持引进与培养并重，鼓励文化程度高、业务素质好、有志于从事技术工作的年轻人加入我所的技术队伍，合理调整技术人员的评价与分配制度，将作为我所今后队伍建设工作的重要内容之一。

### 我所创新岗位按需聘任

2002年度我所创新岗位按需聘任工作开始进行。此次仍采用以往的形式，应聘人员需填写《应聘创新岗位双向选择审批表》，由所聘任委员会负责评审，择优聘任。今年对应聘人员的基本要求也与往年一致。

鉴于我所知识创新工程已实施近四年，考虑到我所的人员现状，经研究决定，今后的创新岗位聘任工作将与新人招聘工作合一，不再另行组织申请。

**秘书评价工作开始**  
我所秘书制试行一年来，已取得明显成效。秘书的努力工作，保证了全所科研管理工作的有序进行。根据物发人教字（2000）299号、（2001）225号文件的规定，近期将对任期满一年的秘书进行中期绩效考核与评估。  
此次秘书绩效考核共涉及8位秘书，将由实验室主任、所长、各职能处对他（她）们进行评价，据



## 工作预报

序号	时间	工作内容
1.	7月	完成夏季毕业生派遣工作
2.	7月	新入所人员报到
3.	7月	秋季考博报名开始
4.	7月	上交招生工作总结
5.	7月	发劳保、降温费
6.	7月	处级以上干部收入申报
7.	7月	绩效奖励调整
8.	7月	“百人计划”终期评估
9.	7月	学位评定会