

# 学术交流气氛热烈 报告水平普遍提高

——2002 年度“研究生考核暨学术交流活动月”综述

截止至 12 月 10 日，2002 年度“研究生考核暨学术交流活动月”圆满结束。在研究生部的统一组织下，自 11 月 3 日开始，全所在学研究生及其导师共 421 人参加了该项活动，其中 137 名研究生结合研究工作的进展情况作了学术报告，与会人数为历年来最多的一次。研究生考核暨学术交流分两个步骤进行，一是由各实验室组成考核组，负责本单位研究生的考核暨交流，并提出考核结果建议；二是由所级考核组对各实验室推荐的优秀研究生人选在全所范围内进行考核，确定最终考核结果。

2002 年研究生考核暨学术交流活动，具有以下四个特点：一、参加各方高度重视。一是学生们进行了认真充分的准备。绝大部分学生使用了多媒体技术汇报各自的研究工作，条理清楚，图文并茂。二是各实验室主任重视。多数实验室做到了会前宣传动员，会后小结，并针对学生报告的情况，提出了具体的要求。三是导师重视，其中郭可信、李方华、范海福、张殿琳、张泽、陈立泉、许祖彦等院士也作为主考老师参加了这次考核和交流活动。二、组

织工作周密细致。研究生部和各实验室通力合作，特别是各实验室秘书，对考核的各个环节进行了认真的准备，科学安排，整个组织工作有条不紊。三是学术交流气氛热烈。在近 40 天的时间内，共组织学术交流活动 10 场。研究生之间，学生与老师之间进行了广泛的交流，对实现全所研究工作的资源共享起到了推动作用。四是报告水平普遍提高。不少研究生的研究工作属于国际前沿课题，对研究热点把握得很好，有些研究工作取得重要进展。

近日，研究生部在实验室和所级考核的基础上，共选出所长奖学金优秀奖 32 名（奖金 5000 元/人），表彰奖 50 名（奖金 3000 元/人）。奖学金将从 2003 年 1 月起按月均分，随助学金一同发放。2003 年毕业生，其奖学金将均分在 1—7 月的助学金中发放，提前毕业的，可在办理离所时将余额结清。



图为研究生在作学术报告

## 本年度考核工作开始

- 日前，人教处就做好 2002 年度职工考核工作发出通知，主要内容如下：
1. 全所在聘职工 2002 年度考核工作定于 2002 年 12 月中、下旬进行。
  2. 年度考核以各实验室、技术部、职能部门和所属其它机构（宏理公司、物科公司）为单位进行。博士后人员参加所在研究组的考核。
  3. 根据有关的规定，《年度考核登记表》的填写一律用钢笔或毛笔，并使用碳素或蓝黑墨水，字迹要端正、清楚。不得使用圆珠笔或计算机打印方式填写。
  4. 考核结果分为优秀、称职、基本称职、不称职四个等次。年度考核结果在岗位聘任、绩效津贴核定等工作中予以考虑。
  5. 鉴于院已决定自 2002 年起停止面上 3% 优秀升级，此次考核确定为优秀等次的职工人数按不超过本单位职工总数的 5% 掌握。
  6. 《年度考核登记表》于 2003 年 1 月 10 日前送交人事教育处。
  7. 考核期间不在单位的人员回单位后另行补办年度考核手续。

## 简明报道

### 各实验室秘书座谈会召开

10 月 25 日至 26 日，人教处组织召开了秘书座谈会。会议的主要目的是对我所实行秘书制一年来的情况进行总结，并就如何进一步做好秘书工作进行经验交流。吴建国副所长出席会议并作了讲话。那和平、宛振斌、樊于灵等老联办主任应邀参加会议。人教处王松涛处长主持会议并作了《做一个合格的管理干部——从爱岗敬业开始》的报告，阐述了秘书岗位应具备的基本素质、知识技能等方面的具体要求。那和平老师结合自己的工作实践，详细介绍了秘书岗位怎样做好管理、服务、科研、研究生考核、统计报表等工作的经验和体会。

各实验室秘书参加了座谈并纷纷表示要以此次座谈会为新的起点，立足岗位，加强学习，勤奋工作，争取出色地完成自己承担的各项工作任务。

### 2002 年全国人才交流大会在京举行，我所参加大会并开展人才招聘工作

11 月 30 日—12 月 1 日，2002 年全国人才交流大会暨第三届高级人才洽谈会在京举行。人教处在进行所内人才需求调查的基础上，参加了主会场（北京展览馆）的人才招聘。根据各单位提出的条件和要求，我所公布了 21 个需求岗位，面向社会公开招聘。两天的时间里，共有 200 多人到我所招聘台进行咨询和递交应聘材料。经过现场初步遴选，我们共接收了 100 余人的求职申请。目前，所有应聘材料已经分送所内各用人单位进行挑选。经过审查合格的应聘人员，将参加全所统一组织的面试答辩。

### 职工学历、学位清查工作基本完成

根据院人教局《关于进行干部学历、学位检查清理的通知》的精神，人教处于 10 月至 11 月期间对全所在聘职工的学历、学位情况进行了检查清理，检查清理的主要方式是审查职工的人事档案。目前，检查清理工作基本完成。共清查了 460 多名职工的学历、学位情况。部分人员补齐了学历、学位材料。另有部分学历、学位，尚需报有关教育行政部门认证。

## 招生工作通报

日前，2003 年硕士研究生招生报名工作顺利结束。经过严格的资格审查，共有 180 人报考我所硕士研究生。截止 12 月 15 日，专业课考题已发往全国 57 个考点，准考证已寄给每位考生。

2003 年第一期博士生录取工作已经结束，拟录取通知书已经发出。招收 2003 年第二期博士生工作已经开始，招生时间将于 2003 年 2 月 10 日截止。

根据院人教局召开的“京区事业单位推进人事代理规范项目聘用工作会”和“人事制度改革试点单位座谈会”的精神和要求，作为院新一轮人事制度改革的试点单位，人教处研究制订了《中国科学院物理研究所深化人事制度改革试点方案》和《中国科学院物理研究所技术支撑体系建设试点方案》。目前，上述两个《试点方案》已经上报院人教局审批。

按照《试点方案》确定的目标任务和具体进度，下一步即将试行人事代理工作。试点人员原则上根据基地内外、年龄大小、工龄长短、职级高低等情况，按照从外到内、从小到大、从少到多、**人事改革试点动态** 从低到高的次序确定。

### 我所执行北京市政策增加补贴

11 月 20 日，北京市发出了《关于国家机关工作人员增加职务补贴的口头通知》等文件。参照文件规定，我所决定自 2002 年 1 月 1 日起分别为在职职工和离退休人员增加职务补贴和生活补贴，人均增资 85 元。

## 近期工作预报

序号	时间	工作内容
1	12 月	2002 年第 2 次招聘答辩会
2	12 月	职工年度考核
3	12 月	招收第二期博士生报名
4	12 月	2002 年退休人员茶话会